

# マatching支援事業に関する説明

～介護人材不足解消・介護福祉士を目指す学生への支援～

学校法人慈誠会学園 光が丘福祉専門学校

令和8年度版



## もくじ

1. 学校紹介
2. 事業の背景と目的
3. 事業の全体像
4. 4つのメリット
5. 修学資金保証制度
6. 選べる2つのマatchingルート
7. 他の学費サポート
8. 応募要件のご案内

# 1. 学校紹介

光が丘福祉専門  
学校について

## 地域に根差した介護人材の育成校

■ 練馬区光が丘にある、介護福祉士の育成拠点

**学校名:** 学校法人慈誠会学園 光が丘福祉専門学校

**所在地:** 〒179-0072 東京都練馬区光が丘2-11-1

**役 割:** 介護福祉士を目指す学生を育成する専門学校(2年制)  
区内の介護・福祉サービスの維持・発展に貢献していきます。

**在籍数:** 1年生19名 ※全員、外国籍  
8年度入学予定者 35名前後



## 2. 事業の背景と目的

事業者・学生の  
背景

5

### ■ このようなお悩みはありませんか？

- 慢性的な介護人材不足
- 求人広告を出しても応募が来ない、採用コストの高騰
- 採用しても「ミスマッチ」ですぐに離職してしまう
- 介護人材不足を補うため、外国人人材の採用を検討しているが、採用のハードルが高い

課題解決に向けて、当校の「マッチング支援事業」がサポート

練馬区内の事業所と、当校の学生をつなぐ独自のスキーム

6

## ■ 介護福祉士を目指す学生

### 学生側の背景

- ・ 介護福祉士養成施設に入学する学生のうち半数以上が外国人留学生
- ・ 介護福祉士資格を取得すると、在留資格が与えられ日本で働き続けることができる
- ・ 介護福祉士を目指す外国人留学生にとって、学費や居住費は大きな負担
- ・ 学生の多くは「介護福祉士等修学資金貸付制度」を利用し、学費を借入
  - ※ 1年生19名は全員利用

7

## ■ 介護福祉士等修学資金貸付制度について

実 施 主 体	社会福祉法人 東京都社会福祉協議会
概 要	介護福祉士養成施設に在学する学生に対し、無利子で修学資金の貸付けを行う制度
金 額	最大168万円（2年間） 学費 5 万円（月額）・入学準備金20万円・就職準備金20万円・試験対策費 8 万円
要 件	連帯保証人（個人または法人）が必要。⇒ <u>在学中は専門学校が引き受けます。</u> ※連帯保証人になるには、法人の理事会または取締役会において承認が必要
返 還 免 除	<b>介護福祉士として都内施設で 5 年間継続して従事すると全額返還免除</b> ※退職等により返還が必要になり、学生が返還しない場合は連帯保証人が負担

8



## 本事業の目的

- ・ 介護福祉士の資格取得を目指す学生と区内事業所をマッチングし、在学中から関係性を築き、卒業後の区内での就職を支援します。
- ・ 介護福祉士として就労を希望する学生と採用に課題を抱える事業所をつなぎ、人材不足の解消を図ります。

## 3. 事業の全体像

三者の役割

## 事業の概要

- **2つの採用ルート**（求人票ルート・面接会ルート）から学生を雇用していただきます。
- 在学中は**アルバイトとして雇用**し、卒業後の雇用について判断していただきます。
- 雇用開始から半年後を目途に**卒業後の雇用について意向確認**を行います。  
※ 卒業後の雇用を強制するものではなく、その時点での意向確認になります。
- **卒業後も継続して雇用した場合、修学資金貸付制度の連帯保証人の引受および修学資金保証制度(※)への加入**をお願いします。

※ 修学資金保証制度は後述

11

## ■ それぞれの役割（事業所・学生・学校）

### 1. 事業所

（在学中）

- **アルバイトとして雇用**
- 実習の受入協力

▶ **卒業後の雇用について判断（試行期間）**

※ 雇用開始から半年後を目途に意向確認を行います

（卒業後）

- **区内事業所で雇用**
- 学生が利用する修学資金貸付制度の**連帯保証人を引受（5年間）**
- **修学資金保証制度への加入** ※ 修学資金保証制度は後述



12

## ■ それぞれの役割（事業所・学生・学校）

### 2. 学生

- ・ 2年間当校で勉学に励み、卒業前に介護福祉士国家試験を受験
- ・ 在学中、修学資金貸付制度を利用し、学費等を借入（最大168万円）
- ・ 卒業後、介護福祉士として都内で5年間従事することで、返済が全額免除



### 3. 光が丘福祉専門学校

- ・ 在学中の修学資金貸付制度の連帯保証人（2年間）
- ・ 学生の募集、教育、事業所とのマッチング調整



13

## 4. 4つのメリット

1. 人材確保
2. 定着
3. 育成
4. コスト抑制

14

## ■ マッチング支援事業のメリット

### 1. 介護人材の早期確保

- 介護福祉士を目指す**意欲ある学生**と、早い段階からマッチングし、**採用を内定**させることができます。

### 2. 定着につながる（5年間の継続勤務）

- 修学資金貸付制度では「卒業後5年間、継続して都内で介護福祉士等として従事すること」が全額返済免除の条件となっています。
- 学生にとって**5年間の勤務は大きなインセンティブ**となります。これにより、事業所は中長期的に安定した人材（5年間継続雇用が期待できる人材）を確保することができます。



15

## ■ マッチング支援事業のメリット

### 3. 在学中からの現場育成

- 在学中のアルバイト勤務（1～2年間）を通じて、事業所の理念や業務フローを浸透させ、入職後のミスマッチによる早期離職を防ぎます。卒業時には、すでに現場を知る**即戦力**として活躍が期待できます。

### 4. 採用コストの大幅な抑制

- 高額な紹介手数料が発生する人材紹介会社を通さず、効率的に人材を確保できます。**本事業への参加は無料**です。

16



## 5. 修学資金保証制度

保証人のリスク軽減

17

### ■ 連帯保証人の金銭的不安の解消

#### 事業所の懸念点

- ・「もし学生がすぐ退職してしまったら、連帯保証人である事業所が借金を肩代わりするのではないか？」

#### 解決策：日本介護福祉士養成施設協会の「修学資金保証制度」

- ・ 学生が修学資金を返済することができず、連帯保証人が学生の代わりに弁済する場合に、保証会社がその資金を保証する制度です。
- ・ **保証制度の最大補償額：170万円**（学生の最大借入額：168万円）

**元本返済に対しての金銭的負担は発生しません**

18

■ 保証制度を利用するための事業所の負担

**事業所にご負担いただく費用:年間27,000円**

- ・このリスク回避のための「保険料」として、学生の卒業後貸付期間が満了するまでの5年間、**1名あたり年間27,000円**を介養協に納めていただきます。  
※ 在学中は当校が納めるため、卒業後に名義変更という形で事業所への切り替えを行います。

**月額換算2,250円のコストで、168万円の債務リスクを回避し、  
将来の職員を確保できる制度**

※ 制度の詳細は介養協HP : <https://kaiyokyo.net/guarantee/>

6. 選べる2つのマッチングルート

求人票ルート  
面接会ルート

■ 採用スタイル・採用時期に合わせて選べる2つの入口

※いずれのルートも、最終的なマッチング成立まで試行期間（アルバイト期間）を設けているため、ミスマッチを防げます。

求人票ルート

（採用時期：令和8年4月～）

「いち早く人材を確保し、現場でじっくり見極めたい」  
という事業所向け



面接会ルート

（採用時期：令和8年7月～）

「多くの学生と直接話し、事業所に合う学生を見極めたい」  
という事業所向け



21

■ ルート①：求人票ルート

2～3月：求人票の募集（学校へ提出）  
（申込期間：2/10～3/13）

4月：各事業所にて面接・採用  
アルバイト開始（試行期間開始）

区内事業所で雇用  
・連帯保証人の切り替え  
・保証制度の加入



3月：希望学生への紹介・配布

10月：意向確認（マッチング成立）  
※判断が難しい場合は翌1月まで回答保留可。

22

## ■ ルート①：求人票ルート

### メリット

#### 事業所

- ・意欲ある学生を早期確保でき、アルバイトを通じて人物像をしっかりと見極められる。

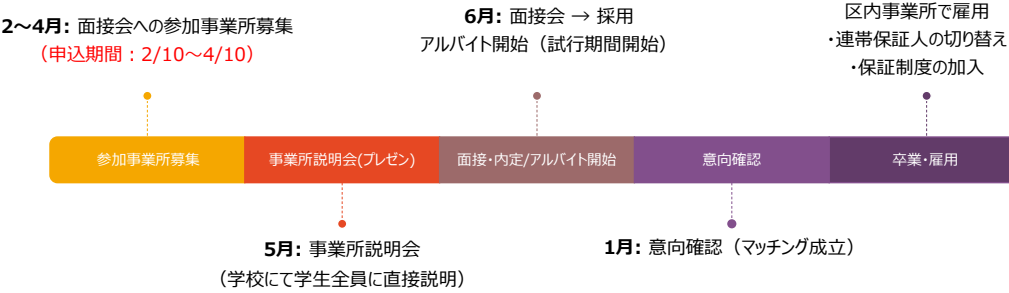
#### 学生

- ・入学後すぐに事業所に就労することで、早い段階から介護のスキルアップができる。
- ・早期に生活費の確保が可能。



23

## ■ ルート②：面接会ルート



24

## ■ ルート②：面接会ルート

### メリット

#### 事業所

- 学校主催の事業所説明会の中で、学生に直接事業所のアピールが可能。
- 学校主催の面接会で、多くの学生の中から選考することが可能。

#### 学生

- 多くの事業所の説明を直接聞き、自分に最適な就職先を比較して選べる。



25

## ■ 意向確認について

アルバイト開始から半年後を目途に、事業所・学生の双方に意向確認を行います。

### 1. 事業所への確認内容

- ① 卒業後も雇用を継続する予定か
- ② 卒業後も雇用を継続した場合に、修学資金貸付制度の連帯保証人を引き受ける
- ③ 卒業後も雇用を継続した場合に、修学資金保証制度に加入する

※ 卒業後の雇用を強制するものではなく、その時点での意向確認になります。  
※ 卒業後も雇用を継続した場合は②③は必須となります。

### 2. 学生への確認内容

- ① 卒業まで現在のアルバイトを継続する意思があるか
- ② 卒業後、職員として5年間継続して就労する強い意志があるか



26

## ■ マッチング成立について

### ・ 双方が承諾した場合：マッチング成立！

- ・ 引き続き、卒業までアルバイトとして雇用していただきます。
- ・ 卒業前に、雇用契約手続きと連帯保証人の切替手続き、保証制度の加入手続きを行います。

### ・ いずれかが承諾不可の場合：マッチング不成立

- ・ アルバイト契約も終了となります。（終了日は別途協議により決定）  
⇒ ミスマッチのまま継続することを防ぎ、双方のリスクを回避します。

27

## 7. 他の学費サポート

事業所独自の  
奨学金等制度

28



## 安心して学び、働くために

学生は、修学資金の貸与を受けても、残りの学費の負担があります。  
多くの学生はアルバイトにより、残りの学費と生活費を確保しています。

- 学費の総額(2年間) : 221万3,000円
- 修学資金 : 168万0,000円 ※卒業後5年勤務で返済免除
- 不足分(残金) : 53万3,000円

## ■ 学生の負担軽減のための支援策

- ・ 事業所独自の奨学金制度・支援制度がある場合…  
求人票に記載してください。
- ・ 事業所独自の奨学金制度・支援制度がないが検討したい場合…  
専門学校が支援事例を紹介します。

### 事例①

- ・ 卒業時に事業所が学費の残金を一括納入。
- ・ 就職後、学生の給料から分割で天引きする。

### 事例②

- ・ 卒業時に事業所が学費の残金を一括納入。
- ・ 就職後、〇年間継続勤務したら返済免除という免除規定を設ける。

## 8. 応募要件のご案内

求人票ルート  
面接会ルート  
いずれも共通

31

### ■ 対象事業所・提出書類（2ルート共通）

#### 対象事業所

- ・練馬区内で介護サービス事業所・障害福祉サービス事業所・病院を運営していること。
- ・本事業の趣旨を理解していること。

#### 提出書類

1. （様式1）対象事業所参加申込書（対象事業所ごと）
2. （様式2）求人票

※この内容は後日、学生向けの求人票に反映されます。勤務条件等を詳細にご記入ください。

32



## ■ 募集スケジュール（求人票ルート）

### 1. 書類提出および来校予約

- ・ 期間: 2月10日(火)～3月13日(金)
- ・ 方法: 指定のGoogleフォームより申請(当校HPにて案内文と併せて掲載)

### 2. 事業者ヒアリング

- ・ 期間: 2月10日(火)～3月13日(金)
  - ・ 内容: ご来校いただき、事業者に関するヒアリングを行います。
- ※ この「事業者ヒアリング」をもって受付完了となります。

33

## ■ 募集スケジュール（面接会ルート）

### 1. 書類提出および来校予約

- ・ 期間: 2月10日(火)～4月10日(金)
- ・ 方法: 指定のGoogleフォームより申請(当校HPにて案内文と併せて掲載)

### 2. 事業者ヒアリング

- ・ 期間: 2月10日(火)～4月10日(金)
  - ・ 内容: ご来校いただき、事業者に関するヒアリングを行います。
- ※ この「事業者ヒアリング」をもって受付完了となります。

34

## ■ Q&A

Q. 2つのルートどちらの参加も可能か。

A. どちらも参加可能です。

Q. 学生が転職を希望した場合は。

A. 学生が転職を希望した場合、事業所はこれを許可しなくてはなりません。(職業選択の自由) その場合は、転職先に連帯保証人引継ぎに関する協議をお願いします。

Q. 興味はあるが、すぐに採用が難しい場合は。

A. 採用が難しい場合でもお申込みいただいて構いません。事業所説明会や面接会にご参加していただき、本校の学生を知るきっかけにいただけますと幸いです。また、実習の受入にご協力いただける事業所も募集しておりますので、ぜひお申込みください。

35

## ■ Q&A

Q. 修学資金保証制度の加入は必須か。

A. 加入は必須です。貸付制度を利用する本校の学生は保証制度に加入します。制度上、一度加入すると途中解約ができないため、卒業後に学校から事業所に引き継ぎます。

Q. 法人内に区外事業所がある場合は、区外事業所での雇用は可能か。

A. アルバイト期間中は法人内の区外事業所での雇用が可能ですが、卒業後は区内事業所での雇用が必須です。

Q. 外国人職員を雇用したことがなく、雇用後の手続きがわからない。

A. 本校のグループ法人では外国人職員を多く採用しているため、雇用後の手続き等については本校がサポートします。

36

## ■ Q & A

Q. マッチングの対象となる学生は。

A. 1・2年生が対象となります。

Q. なぜアルバイト期間中に意向確認をするのか。

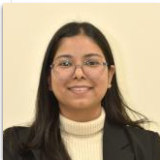
A. 学生の負担軽減のために、区から学生用宿舎に係る費用の補助を受けています。その年度にマッチングした学生が補助の対象となっているため、マッチングしたことを証明するものとして、意向確認を行っております。

Q. 卒業後の雇用について、雇用形態・就業形態の決まりはあるか。

A. 正規職員としての雇用が望ましいですが、学生と協議の上決定してください。修学資金貸付制度では、返還免除の条件について就業形態（常勤・非常勤）による違いがあります。（常勤: 5年間の在職 / 非常勤: 5年間の在職 かつ 900日以上勤務）

37

## ■ 令和7年度にマッチングした学生を紹介



Pさん

- 現在の職場では、先輩介護士の皆さんが丁寧に教えてくださり、毎日安心して働けています。現場のチームは温かく、支え合いながら働ける環境です。
- 祖父母の介護を手伝ってきた経験から、人の気持ちに寄り添う仕事に就きたいという思いが強くなりました。実際に現場で働く中で、その気持ちはさらに確かなものになっています。
- 将来は日本で介護福祉士として、現場の最前線で活躍することが目標です。
- 最高の事業所を紹介していただき、背中を押してくださった先生方にもとても感謝しています。



Kさん

- 働き始めてまだ日が浅いですが、毎日が新しい発見で、とてもやりがいを感じています。利用者の方とお話したり、先輩介護士さんの仕事をそばで見たりする中で、自分も活躍したいと思う気持ちが強くなりました。
- 小さい頃から祖父母の手伝いをするのが好きで、そのときに感じた人の気持ちに寄り添う大切さが、今の仕事にもつながっていると実感しています。卒業後も日本で介護士としてしっかり働けるよう、もっと成長したいです。
- マッチング支援事業を通じて、とても良い事業所と巡り合うことができました。職場の皆さんも優しく声をかけてくれて、安心して頑張れる環境です。

38

まとめ

■ 練馬の福祉を、共に育てる。

- 本事業は、保証制度を活用することによりリスクを最小限に抑えつつ、将来有望な人材を確実に確保できる機会です。  
参加をお待ちしております。



39



ありがとうございました

【お問い合わせ先】

〒179-0072 東京都練馬区光が丘2-11-1  
学校法人慈誠会学園 光が丘福祉専門学校

TEL: 03-3939-5022

電子メール: jiseikai.gakuen@  
hikarigaoka-fukushi.jp

40